

マージン率などの情報について

労働者派遣事業の適正な運営の派遣労働者の保護等に関する法律第 23 条第 5 項の規程に基づき、下記事業所における労働者派遣事業の状況を公開いたします。

許可番号	派 13-060080
事業所の名称	ANA スカイビルサービス株式会社
事業所の所在地	東京都大田区羽田空港 3-5-10
待遇決定方式	労使協定方式（全ての派遣労働者に適用、終期：2027/3/31）

1. 派遣労働者数

2026 年 6 月 1 日時点の労働者派遣された派遣労働者数	14 人
---------------------------------	------

2. 労働者派遣の役務の提供を受けた者の数

2025 年度派遣先事業所数	4 件
----------------	-----

3. 派遣料金・派遣労働者の賃金に関する事項

2025 年度 1 日 8 時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	23,664 円
2025 年度 1 日 8 時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	17,565 円
2025 年度 マージン率	25.8 %

4. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

(1) 訓練内容

訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費用負担額	賃金支給
新規採用者訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
情報セキュリティ研修	派遣労働者全員	OFF-JT	無償	有給
技術研修（電気知識取得教育）	派遣労働者全員	OJT	無償	有給
階層別研修（一般社員研修）	派遣労働者全員	OFF-JT	無償	有給
階層別研修（フォローアップ研修）	入社 2 年目の者	OFF-JT	無償	有給
階層別研修（新任監督職研修）	入社 5 年目の者	OFF-JT	無償	有給
階層別研修（中堅社員研修）	入社 6 年目の者	OFF-JT	無償	有給

(2) キャリアコンサルティング

相談窓口	総務人事部 部長 佐藤 栄一（電話番号：070-4874-7466）
------	------------------------------------

5. その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

福利厚生等	社会保険、有給休暇、育児・介護休業、定期健康診断、ストレスチェック等
-------	------------------------------------

マージン率などの情報について

労働者派遣事業の適正な運営の派遣労働者の保護等に関する法律第 23 条第 5 項の規程に基づき、下記事業所における労働者派遣事業の状況を公開いたします。

許可番号	派 13-060080
事業所の名称	ANA スカイビルサービス株式会社（成田地区）
事業所の所在地	千葉県成田市木の根字神台 3 8 番地
待遇決定方式	労使協定方式（全ての派遣労働者に適用、終期：2027/3/31）

1. 派遣労働者数

2026 年 6 月 1 日時点の労働者派遣された派遣労働者数	5 人
---------------------------------	-----

2. 労働者派遣の役務の提供を受けた者の数

2026 年度派遣先事業所数	1 件
----------------	-----

3. 派遣料金・派遣労働者の賃金に関する事項

2025 年度 1 日 8 時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	31,945 円
2025 年度 1 日 8 時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	19,176 円
2025 年度 マージン率	39.97 %

4. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

(3) 訓練内容

訓練種別	対象となる派遣労働者	訓練方法	訓練費用負担額	賃金支給
新規採用者訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
情報セキュリティ研修	派遣労働者全員	OFF-JT	無償	有給
技術研修（電気知識取得教育）	派遣労働者全員	OJT	無償	有給
階層別研修（一般社員研修）	派遣労働者全員	OFF-JT	無償	有給
階層別研修（フォローアップ研修）	入社 2 年目の者	OFF-JT	無償	有給
階層別研修（新任監督職研修）	入社 5 年目の者	OFF-JT	無償	有給
階層別研修（中堅社員研修）	入社 6 年目の者	OFF-JT	無償	有給

(4) キャリアコンサルティング

相談窓口	総務人事部 部長 佐藤 栄一（電話番号：070-4874-7466）
------	------------------------------------

5. その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

福利厚生等	社会保険、有給休暇、育児・介護休業、定期健康診断、ストレスチェック等
-------	------------------------------------